

SANDØY KOMMUNE
Kontrollutvalet

MØTEINNKALLING

Kopi til: Ordfører
Revisor
Rådmann

Medlemmane av
Kontrollutvalet

INNKALLING TIL MØTE I SANDØY KONTROLLUTVAL

Det blir med dette kalla inn til møte i kontrollutvalet

Måndag 11.02.2019 kl. 15.45, rådhuset

SAKLISTE:

- Sak 01/19 - Godkjenning av møtebok frå 26.11.2018
- Sak 02/19 - Forvaltningsrevisjon rapport «Arbeidsmiljø i Sandøy kommune»
- Sak 03/19 - Diverse orienteringer frå rådmann Anny Sønderland.
- Sak 04/19 - Årsrapport 2018 Nordre Sunnmøre Kemnerkontor og skatterekneskap 2018 for Sandøy kommune.

Eventuelt

Dersom det er vanskeleg å møte, gje melding på telefon 70 17 21 58 eller 926 11735 til dagleg leiar eller e-post <mailto:bjorn.tommerdal@sksiks.no>

Svein Ove Søholt
leiar
(sign.)

Sak - 01/19 - Godkjenning av møtebok frå 26.11.2018

KONTROLLUTVALET I SANDØY KOMMUNE

MØTEBOK

Møtedato: 26. november 2018, kl. 15.45

Møtestad: Sandøytunet

Møtet vart leia av Svein Ove Søholt

Elles til stades:

Nils Erling Finnøy, Anne Elin Harnes og Janne Falch (vara).

Jan Kåre Brunvoll hadde meldt forfall.

= 4 voterande

Frå kontrollutvalsekretariatet møtte dagleg leiar Bjørn Tømmerdal.

Frå kommunerevisjonen møtte Svein Ove Otterlei og Lillian Kristoffersen.

Frå administrasjonen møtte rådmann Anny Sønderland.

Innkallinga vart godkjent og det var ingen merknader til saklista.

Sak 19/18 - Godkjenning av møtebok frå 17.09.2018

Kontrollutvalet sitt samrøystes vedtak:

Møtebok frå møte 17. september 2018 blir godkjent

Sak 20/18 - Revisjonsstrategi 2018 Sandøy kommune.

Sakspapirer frå kontrollutvalsekretariatet datert 19. november 2018

Kontrollutvalet sitt samrøystes vedtak:

Kontrollutvalet framhevar det fokuset som er nemnd i overordna revisjonsstrategi 2018 for Sandøy kommune, og påpeiker at det er viktig at dette blir teken med vidare.

Sak 21/18 - Rutiner ved tilsetjingssaker i Sandøy kommune.

Sakspapir frå kontrollutvalsekretariatet datert 19. november 2018

Saka var lagt fram utan tilråding til vedtak.

Leiar Svein Ove Søholt fremma på vegne av kontrollutvalet følgende forslag til vedtak:

1. Sandøy kontrollutval tek orienteringa frå rådmann til vitande.
2. Saka omhandlar viktige rutinar ved tilsetjingssaker i Sandøy kommune som må følgjast.
3. Kontrollutvalet ønskjer at saka i sin heilhet oversendes kommunestyret som referatsak.

Kontrollutvalet sitt samrøystes vedtak:

1. Sandøy kontrollutval tek orienteringa frå rådmann til vitande.
 2. Saka omhandlar viktige rutinar ved tilsetjingssaker i Sandøy kommune som må følgjast.
 3. Kontrollutvalet ønskjer at saka i sin heilhet oversendes kommunestyret som referatsak.
-

Sak 22/18 – Status omkring forvaltningsrevisjon av arbeidsmiljø.

Sakspapirer frå kontrollutvalsekretariatet datert 19. november 2018

Svein Ove Otterlei og Lillian Kristoffersen frå kommunerevisjonen ga ei orientering og kontrollutvalet forventar at rapporten er klar til neste møte i Sandøy kontrollutval som er 11. februar 2019.

Kontrollutvalet sitt samrøystes vedtak:

Kontrollutvalet tek orienteringa til vitande.

Sak 23/18 - Oppdatert orientering frå Kommunerevisjon 3 om fusjonsplanar.

Sakspapirer frå kontrollutvalsekretariatet datert 19. november 2018

Kontrollutvalet sitt samrøystes vedtak:

Sandøy kontrollutval tek orienteringa frå Kommunerevisjon 3 til vitande og forventar å bli halde orientert om prosessen vidare.

Sak 24/18 - Møteplan Sandøy kontrollutval 2019

Kontrollutvalet sitt samrøystes vedtak.

Kontrollutvalet i Sandøy kommune vedtek følgjande møter for kalenderåret 2019:

11. februar, 1. april, 13. mai, 2. september, 25. november

Alle møte startar kl. 15.45

Møtet var slutt kl. 17.20

Svein Ove Søholt
leiar
(sign.)

Nils Erling Finnøy
nestleiar
(sign.)

Anne Elin Harnes
medlem
(sign.)

Janne Falch
varamedlem
(sign)

Sak 02/19 - Forvaltningsrevisjon rapport «Arbeidsmiljø i Sandøy kommune»

Vedlegg: pdf rapport «Arbeidsmiljø i Sandøy kommune», datert 23. januar 2019

Rapporten er sendt på høring til rådmannen i tråd med praksis. Rådmannen hadde noen mindre påpekninger, som alle er hensyntatt og innarbeidet i rapporten. Rådmannen sitt svarbrev fylgjer vedlagt på side 26 i rapporten.

Bakgrunn:

Kontrollutvalet i Sandøy kommune vedtok 13. juni 2018, å bestille eit forvaltningsrevisjonsprosjekt om arbeidsmiljøet og vernetenesta i Sandøy kommune. Formålet med prosjektet, har vore å kartlegge på kva måte Sandøy kommune følgjer arbeidsmiljølova sine krav om vernetenesta. Vidare om verneomboda, hovudverneombodet og arbeidsmiljøutvalet fungerer i tråd med formåla i arbeidsmiljølova.

Revisjonen har hatt fylgjande problemstilling:

Har Sandøy kommune organisert den interne vernetenesta på ein god måte?

Vurdering:

Det blir vist til kapittelet til rapporten 5, konklusjonar og tilrådingar. Her summerer kommunerevisjonen dei funna som fungerer tilfredsstillande, utfordringar framover og moglege tiltak som kan gjere arbeidsmiljøet betre i framtida.

Vurderinga til sekretariatet er at rapporten svarer på bestillinga som kontrollutvalet gjorde i møtet sitt i 17. september 2018, sak 16/18.

Kontrollutvala jobbar etter ein bestiller-utførermodeill der kontrollutvalet har bestillar rolla og revisjonen har utfører rolla.

Sekretariatet er administrasjonen til kontrollutvalet og hjelper utvalet i å utføre bestillar rolla. Utvalet bestiller forvaltningsrevisjon, selskapskontroll og eventuelt andre undersøkingar, mens rekneskapsrevisjon er eit løpande oppdrag. Revisjonen rapporterer resultatet av arbeidet sitt til kontrollutvalet, som igjen rapporterer til kommunestyret.

For saker som kjem frå revisjonen, vil oppgåva til sekretariatet i hovudsak vere å sikre at produktet er i samsvar med bestillinga til kontrollutvalet. Dette inneber ikkje at sekretariatet skal vurdere metodeval, prosjektdesign, datainnhenting, lovbruk og vurderingar som framkjem i rapportane til revisoren. Dette må revisor sjølv bere ansvaret for gjennom dei kvalitetssystema som skal vareta dette.

Konklusjon:

Har Sandøy kommune organisert den interne vernetenesta på ein god måte?

Sandøy kommune har i all hovudsak organisert den interne vernetenesta på ein god måte. Kommunen er flink til å gjennomføre møter mellom verneomboda og hovudverneombodet, flink til å gjennomføre møter i AMU. Det blir skreve referat, men dei kunne ha vore meir utfyllande og beskrivande om sakene som har blitt handsama. Det har blitt utarbeide to årsrapportar, men det manglar rapport for 2016. Kommunen gjennomfører også vernerundar regelbunden og utarbeidar handlingsplanar. Dei viser engasjement til å utbetre manglar frå vernerundane. Kommunen har organisert arbeidstida til Hovudverneombodet på ein god måte, ved at ho er tilgjengeleg ein dag i veka.

Vår gjennomgang har likevel påvist nokre område der det etter vår vurdering er rom for forbetringar. Vi skal nedanfor kort summere opp desse.

Halvparten av arbeidstakarane svarte i intervju at dei ikkje har nok informasjon eller erfaring til å kunne vite korleis den er organisert. Den andre halvparten av arbeidstakarane er nøgd med måten vernetenesta er organisert på. Dei opplever at det er lett å ta kontakt om det er noko dei treng hjelp til.

Nokre verneombod opplyste at nokre arbeidstakarar ikkje vågar å nytte vernetenesta av frykt for at dei skal kome i ei konflikt med einingsleiar. Kommunerevisjonen vurderer denne informasjonen slik at kommunen bør sjå nærare på dette, og informere einingsleiarane om at for å kunne få til eit utviklande arbeidsmiljø der arbeidstakarane trivest og gir gode tenester til innbyggjarane, er det viktig at alle einingsleiarar har god kommunikasjon med arbeidstakarane og vernetenesta. Slik at dei saman kan finne løysingar.

Kommunerevisjonen si undersøking viser at ikkje alle følgjer rett tenesteveg. Dei tilsette bør få betre og meir regelbunden informasjon om rett tenesteveg og kva vernetenesta kan hjelpe med. Verneomboda bør bli kontakta før hovudverneombod blir kontakta, om ikkje årsaka er at ein er i familie eller nær venn med verneombodet. Saker om arbeidsmiljøet bør først bli forsøkt løyst av verneomboda, framfor dei tillitsvalde.

Kommunerevisjonen vil til slutt peike på at det er viktig at rådmannen og leiarane signaliserer ei tydeleg forventning, om at dei tilsette nyttar dei formelle strukturane som den interne vernetenesta legg opp til.

Kontrollutvalet i Sandøy sin uttale til kommunestyret:

Sandøy kommune er ei lita kommune der, stort sett, alle kjenner alle. Dei fleste har relasjonar til kvarandre gjennom eitt eller fleire områder som omgangskrest og slektskap o.l.

Likevel er organisasjonen «Sandøy kommune» den største arbeidsplassen i Sandøy med i alt 190 ansatte, fordelt på 120 årsverk.

Opplysingane til rapporten er henta frå rådmann, 6 einingsleiarar, 6 verneombod, hovudverneombodet, leiar i arbeidsmiljøutvalet, 6 hovudtillitsvalde og 13 arbeidstakarar.

Rapporten skiljer ikkje mellom dei 6 einingane, slik at ein ikkje har analyse på kvar i organisasjonen dei gode og dei negative sidene i rapporten kjem fram.

I høyringsuttalen skriv rådmannen mellom anna slik:

«Rådmannen vil understreke at verneomboda er ein ressurs som vi nyttar».

Rapporten har avdekket at der kan vere ein fryktkultur i organisasjonen som blir uttrykt slik: *Nokre verneombod opplyste at nokre arbeidstakarar ikkje vågar å nytte vernetenesta av frykt for at dei skal kome i ei konflikt med einingsleiar.*

Dersom det er slik, er ikkje verneomboda nokon ressurs for Rådmannen. Det er alvorleg.

Forvaltningsrevisjonen bruker ordet «bør» i sine anbefalingar til forbetringar. Begrepet er for så vidt ok, men då kan ein også lese rapporten for arbeidsmiljøet sin del slik:

1. Arbeidstakarane har ikkje fått god nok informasjon om at dei kan kontakte AMU ved behov for hjelp i arbeidsmiljøet.
2. Årsrapportane om arbeidet i AMU er ikkje sendt til dei tillitsvalde. I tillegg er ikkje årsrapport for 2016 i det heile utarbeidd.
3. Saklistene til møta i AMU bør ha meir fokus på vernetenesta, arbeidsmiljø og HMS. Fokuset blir i staden forstyrra av orienteringssaker som ikkje vedkjem vernetenesta, arbeidsmiljø eller HMS. Orienteringssakene bør i staden takast opp i leiarmøta.

Likeså avdekker rapporten at der er mangelfulle rutiner og ikkje minst mangelfulle gjennomføringsrutiner for verneomboda og hovedvernebod.

Rapporten gir Rådmannen gode anbefalingar om korleis dialog, rett tenesteveg, informasjon o.l. skal vere.

Rådmannen må også sikre seg at alle einingsleiarane har ein god dialog med verneomboda, slik at verneomboda kan utøve sine verv i tråd med dei føresetnadane som er gitt i regelverket.

Hovedforutsetninga er likevel at der er tillit mellom dei tilsette, verneombod og leiarane. Rapporten avdekker at det gjennomgåande ikkje er ein slik tillit i organisasjonen. Her må Rådmannen ta grep slik at ein eventuell fryktkultur ikkje får utvikle seg. Tillit kan ein ikkje vedta. Tillit får ein kun gjennom god dialog og handlingsskapande arbeid med dei tilsette.

Rådmannen skriv vidare i sin kommentar til rapporten at

«Kvalitetssystemet har behov for fornying, men det har ikkje vore teneleg å prioritere dette sidan vi skal over i ny kommune der det vil bli nytt kvalitetssystem.»

Dette synspunktet er ikkje kontrollutvalet enige i. Handlingsskapande arbeid og forbetring av arbeidsmiljøet på ein arbeidsplass må vere ei dagleg prioritert oppgåve gjennom heile organisasjonen. Det er ikkje noko ein kan vente med til seinare.

På bakgrunn av ovenforstående legger kontrollutvalget saken frem for Sandøy kommunestyre med følgende innstilling:

1. Kommunestyret sluttar seg til kontrollutvalets uttale.
2. Kommunestyret tilrår rådmann å innarbeide dei merknadene som kjem fram i rapporten for å gjere arbeidsmiljøet betre i framtida. Dette omfattar tilrådingane til rapporten på områda arbeidsmiljøutval, verneombod og hovudverneombod.
3. Kommunestyret ber rådmann spesielt sjå nærare på påstanden om frykt for å seie i frå. Slike påstandar skal kommunen ta på største alvor.

Bjørn Tømmerdal
Dagleg leiar
Sunnmøre kontrollutvalsekretariat

Sak 03/19 - Diverse orienteringer frå rådmann Anny Sønderland.

Bakgrunn: epost frå leiar Svein Ove Søholt datert 14. januar 2019 med vedlegg.

Viser til korrespondansen som har vore no i helga om brøyteavtalen som Sandøy kommune har inngått med Gerhard Fitje. Viser til epostane under.

Denne saka og saka om rektorstillinga på skulen (viser til vedlegg) har eg tatt opp med Rådmann i dag.

Til orientering har Bjørn snakka med Rådmannen no på nyåret, der ho ville gi eit svar til kontrollutvalet. Dette svaret jobba ho med i dag, men i og med at dette er ei personalsak var ho usikker på korleis ho skulle formulere seg. I møtet vart vi enige om at ho svarte på spørsmålet direkte i møtet utan nokon offentleg korrespondanse.

Brøytejobben vart først utlyst, men kommunen fekk ikkje nokon respons. Etter at kommunen kom i tidsnaud vart jobben tilbudt Gerhard Fitje der kommunen stilte sitt eige materiell til disposisjon.

Her skulle sjølvsagt jobben med nye vilkår ha vorte utlyst på nytt for å finne ut om der var andre søkere, til dømes gardbrukarar som kunne utføre jobben, eller som i dette tilfelle Garnes Landbruksservice. Her kunne ein då oppnå konkurranse om jobben.

I neste møte i kontrollutvalet den 11. februar vil Rådmannen møte for å forklare den inngåtte brøyteavtalen. Likeså vil Rådmannen gi ei orientering om rektorstillinga og hendingane rundt den.

Orienteringa og diskusjonen rundt rektorstillinga er ei personalsak, og vil derfor bli lukka for eventuelle tilhøyrarar.

Under og etter orienteringane får kontrollutvalet høve til å stille dei oppfølgingsspørsmåla dei måtte ønske.

Alt etter kva orientering vi får, vil avgjere om kontrollutvalet vil gå vidare med saka(ene).

Dette til orientering.

*Mvh.
Svein Ove*

På bakgrunn av den informasjonen som er komen fram i ovanstående epost og som no er forventet å verte nærare belyst i kontrollutvalsmøtet, bør utvalet seinare kunne ta stilling til eventuell vidare handsaming. For kontrollutvalet sine vurderingar og eventuelt vidare arbeid er det nødvendig å motta ei nærare orientering frå rådmann.

Saka vert etter dette lagd fram utan tilråding til vedtak.

Bjørn Tømmerdal
Dagleg leiar
Sunnmøre kontrollutvalsekretariat



Elevar og foreldre ved Harøy skule

Dykkar ref.:

Vår ref.: 17/416

JournalpostID:
18/5961

Saksbehandlar, tlf.

Cecilie Johansen, 71277535

Dato: 12.12.2018

Endring i leiinga ved Harøy skule

Rådmann og rektor har gjort avtale om at rektor går inn i anna stilling og får nye oppgåver i Sandøy kommune/nye Ålesund. Einingsleiar oppvekst og kultur blir konstituert som rektor.

Rektor sluttar i stillinga som rektor frå 1.1.2019.

Kontaktinformasjon einingsleiar:

Anita.Oen@sandoy.kommune.no

Tlf. 45012242

Rektor takkar for tida og samarbeidet i perioden som rektor, og ønskjer alle lykke til vidare.

Vi vil nytte høvet til å ønske alle ei riktig god jul og eit godt nyttår.

Med helsing
for Sandøy kommune

Anny Sønderland
Rådmann

Cecilie Johansen
rektor

Dokumentet er elektronisk godkjent og har ingen signatur.

Harøy-rektoren byrjar i ny stilling

Cecilie Johansen, rektor ved Harøy skule, sluttar i stillinga 1. januar 2019.

Rådmann og rektor har gjort avtale om at rektor Cecilie Johansen skal inn i ei ny stilling og får nye oppgåver i Sandøy kommune og nye Ålesund, skriv rådmannen til Elevar og foreldre ved Harøy skule. Einingssleiar for oppvekst og kultur, Anita Øen, vert konstituert som rektor.

- Skule er kjekt. Eg ser fram til å få moglegheita til å jobbe saman med kjekke folk og flinke fagarbeidarar på skulen, seier Øen.

Rådmann Anny Sønderland fortal at Johansen no skal jobbe som rådgjevar for oppvekstsaker og andre sakar på rådmannskontoret. Ho skal også jobbe med sakar inn mot nye Ålesund kommune.

- *Kvifor sluttar rektor i*



Rektor Cecilie Johansen sluttar i jobben 1. januar.

Foto: Kristoffer Antonsen

stillinga?

- Det er ein avtale vi har gjort. Ein gjensidig avtale som vi er einige om, seier Sønderland.

Nordre har vore i kontakt med rektor Johansen. Ho ønskte ikkje å kommentere saka.

KRISTOFFER ANTONSEN

kristoffer@nordrenett.no

**Sak 04/19 - Årsrapport 2018 Nordre Sunnmøre Kemnerkontor
og skatterekneskap 2018 for Sandøy kommune.**

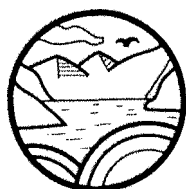
Sjå vedlagte årsrapport frå Nodre Sunnmøre Kemnerkontor. Kontrollutvalet i Sandøy kommune står som kopi på denne rapporten og den legges fram for utvalet uten nokon sakshandsaming. Hvis kontrollutvalet ynskjer å kommentere eller ta opp eit eller fleire høve ved rapporten står, kontrollutvalet fritt til å gjere dette.

På bakgrunn av ovanstående legg ein saka fram for kontrollutvalet med forslag om slikt

vedtak:

Kontrollutvalet tek saka til orientering.

Bjørn Tømmerdal
Dagleg leiar
Sunnmøre kontrollutvalsekretariat



Nordre Sunnmøre

KEMNERKONTOR

Årsrapport for 2018

1. Generelt om skatteoppkreverens virksomhet	3
1.1 Skatteoppkreverkontoret – organisering, ressurser og kompetanse.....	3
1.2 Internkontroll	4
1.3 Skatteutvalg	5
1.4 Skattekontorets kontroll av skatteoppkreverfunksjonen	5
2. Skatteregnskapet.....	5
2.1 Avleggelse av skatteregnskapet.....	5
2.2 Vurdering av skatteinngangen.....	5
2.3 Margin.....	7
3. Innfordring av krav	8
3.1 Restanseutviklingen	8
3.2 Innfordringens effektivitet	12
3.3 Særnamskompetanse	13
4. Arbeidsgiverkontroll	13
4.1 Organisering av arbeidsgiverkontrollen.....	13
4.2 Planlagte og gjennomførte kontroller	14
4.3 Resultater fra kontrollene	15
4.4 Vurdering av kontrollaktiviteten	15
4.5 Samarbeid med andre kontrollaktører.....	16
4.6 Gjennomførte informasjons- og veiledningstiltak	17

1. Generelt om skatteoppkreverens virksomhet

Skatteoppkreverne skal i henhold til Skatteoppkreverinstruksen § 2-9 nr. 1 utarbeide en årsrapport i samsvar med retningslinjer gitt av Skattedirektoratet. I henhold til § 3-3 nr. 2 skal skatteoppkreveren også utarbeide et årsregnskap som vedlegges årsrapporten.

Årsrapporten skal omhandle hvordan oppgavene skatteregnskap, innkreving og arbeidsgiverkontroll er ivaretatt ved skatteoppkreverkontoret.

1.1 Skatteoppkreverkontoret – organisering, ressurser og kompetanse

Organisering

Det er inngått avtale om felles skatteoppkrever for kommunene Giske, Haram, Norddal, Sandøy, Skodje, Stordal, Sykkylven, Ørskog og Ålesund. Samarbeidet er organisert etter kommuneloven § 28b, administrativt vertskommunesamarbeid. Ålesund kommune er vertskommune for samarbeidet. Skatteoppkreverkontoret har fått navnet Nordre Sunnmøre kemnerkontor (NSK) og er lokalisert i Ålesund Rådhus.

Kemneren er organisert som en egen virksomhet i kommunen og er administrativt underlagt rådmann. Virksomheten ledes av kemneren (virksomhetsleder). Kemneren utøver den myndighet og de plikter som etter lov om betaling og innkreving av skatt av 17.06.05 nr. 67 (skattebetalingsloven) er tillagt den kommunale skatteoppkreveren, jf. § 2-1, og instruks for skatteoppkrevere fastsatt av Skattedirektoratet 07.04.14 med hjemmel i skattebetalingsloven §§ 2-8 og 17-1.

Virksomheten har tre kjerneområder. Føring av skatteregnskap, innkreving av skatter og avgifter under fellesinnkrevingen, og arbeidsgiverkontroll. Hvert funksjonsområde er ledet av en koordinator, og de ansatte er spesialisert innen et nærmere avgrenset fagområde. Fagleder/teamleder har ansvaret for å lede det daglige arbeidet i sin gruppe/team.

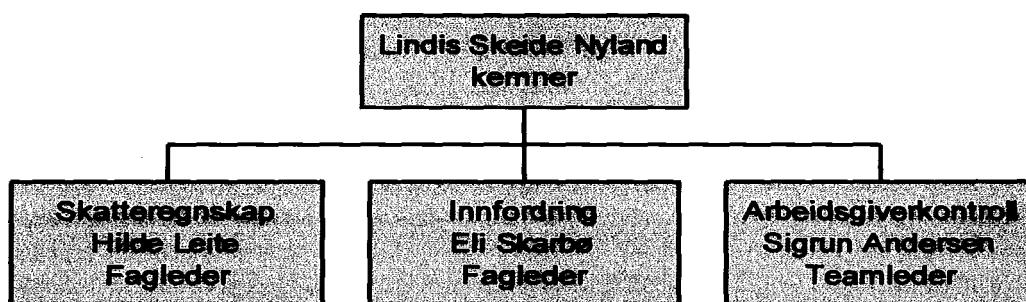
I tillegg er det etablert samarbeid mellom kommunene om arbeidsgiverkontroll. Arbeidsgiverkontrollen er organisert i et eget team som ligger under kemneren.

Arbeidsgiverkontrollen er et samarbeid mellom kommunene: Giske, Haram, Norddal, Sandøy, Skodje, Stranda, Sula, Sykkylven, Ørskog, Ørsta, Stordal, Ålesund, Herøy, Hareid, Volda, Ulstein og Sande. Arbeidsgiverkontrollen utføres på vegne av og under vedkommende skatteoppkrevers ledelse og ansvar

Hovedoppgaver:

Innfordring av skattetrekk, arbeidsgiveravgift, forskuddsskatt og restskatt overfor upersonlig skattepliktig.
 Innfordring av restskatt og forskuddsskatt for forskuddspliktige overfor personlig skattepliktig.
 Informasjon til arbeidsgivere.
 Kontroll av a-meldinger.
 Føring og kontroll av skatteregnskapet.
 Kontroll og avstemming av skatteavregningen.
 Avholde regnskapskontroller.

Organisasjonskartet nedenfor viser hvordan virksomheten var organisert ved det nye kemnerkontoret:



Ressurser

For 2018 er det 21,3 årsverk ved skatteoppkreverkontoret som benyttes til skatteoppkreverfunksjonen korrigert for permisjoner, sykefravær og ubesatte stillinger.

Tabellen viser ressursbruk ved skatteoppkreverkontoret, fordeling av årsverk per område

	Årsverk	%-andel fordelt
Skatteregnskap	2,6	12,2%
Innføring	6,3	29,6%
Arbeidsgiverkontroll	10,5	49,3%
Administrative oppgaver	1,9	8,9%
SUM	21,3	100 %

Vurdering av ressursituasjon og kompetanse

Pr 31.12.18 hadde kemnerkontoret 24 ansatte med totalt 21,3 årsverk, inkludert den interkommunale arbeidsgiverkontrollen. Det er da korrigert for vakanser, sykmeldinger, permisjoner og at noen ansatte har andre oppgaver for Ålesund kommune. Av dette er 17,4 årsverk benyttet til skatteoppkreverfunksjonen i kommunene som inngår i samarbeidet om Nordre Sunnmøre kemnerkontor, og 3,9 årsverk er benyttet til arbeidsgiverkontroll i de andre kommunene som er med i samarbeidet om arbeidsgiverkontrollen. Ålesund kommune har felles arkiv, resepsjon, servicetorg og sentralbord. Kemnerens andel av disse ressursene er ikke hensyntatt i oppgitte årsverk benyttet til skatteoppkreverfunksjonen.

Sykefraværet ved avdelingen har i 2018 vært på 9,64 %. For 2017 var sykefraværet på 6,4 %. Det høye sykefraværet kan forklares med at flere ansatte har vært langtidssykemeldt.

Arbeidsgiverkontrollen har hatt knappe ressurser i forhold til kravene. Vi har ikke hatt tilstrekkelig med ressurser til å oppnå resultatkravene for 2011, 2012, 2013, 2014, 2015 og 2016. Vi fikk fra 2016/2017 tildelt midler for å styrke arbeidsgiverkontrollen. Det ble ansatt 3 nye medarbeider i 2016/2017. Videre har to lønnsrevisorer sluttet i sine stillinger i 2017 og to i 2018, og det ble ansatt nye medarbeidere for disse stillingene i løpet av 2018. Disse har vært under opplæring, noe som har påvirket resultatoppnåelsen for arbeidsgiverkontrollen.

For 2019 vil arbeidsgiverkontrollen bli styrket med to nye stillinger. En stilling er omdisponert fra innføring. I tillegg er det gitt midler i budsjettet for 2019 for å styrke arbeidsgiverkontrollen med en ny stilling. En av disse stillingene skal benyttes til kvalitetssikring av bokettersynsrapporter, analyse og risikovurdering av kontrollobjekt, rådgivning og opplæring.

Vi har tilstrekkelig med kompetanse og ressurser til å utføre arbeidsoppgavene som gjelder skatteregnskap og innføring. Det har ikke vært tilstrekkelig med ressurser ved kontoret til å få utført arbeidsgiverkontroll i tilstrekkelig omfang. Det antas at de nye stillingene som er tildelt vil bedre situasjonen, og at en vil se full effekt av nyrekrutteringen i løpet av 2019.

1.2 Internkontroll

Virksomhetens interne kontroll vedrører sammenhengen mellom mål, risiko, styring og interne kontrolltiltak. I følge COSO-rammeverket "Internal Control – An integrated Framework", skal internkontrollen sikre målrettet og effektiv drift, pålitelig rapportering internt og eksternt, samt

overholdelse av gjeldende lover og regler. Videre vises det til skatteoppkreverinstruksen § 2-5 vedrørende krav til internkontroll, samt til utfyllende retningslinjer gitt til skatteoppkreverinstruksen § 2-5.

Virksomhetens fokus på god intern kontroll skal sikre at:

- Måloppnåelse og resultater står i et tilfredsstillende forhold til fastsatte mål og resultatkrav, og at eventuelle vesentlige avvik forebygges, avdekkes og korrigeres i nødvendig utstrekning.
- Ressursbruken er effektiv, og virksomhetens verdier blir forvaltet på en forsvarlig måte. Kontoret er organisert på en måte som sikrer effektiv oppgaveløsning.
- Regnskap og informasjon om resultater er pålitelig og nøyaktig. Skatteregnskapet er korrekt og ajour.
- Det er etablert rutinebeskrivelser som gjennomgås og oppdateres minimum en gang per år. Lover, forskrifter og rutiner blir etterlevd i arbeidet med innkreving, skatteregnskap og kontroll av arbeidsgivere.

Internkontrollen ble også gjennomgått i forbindelse med stedlig kontroll, jf. nedenfor under pkt. 1.4. Det er ikke gitt merknader.

1.3 Skatteutvalg

Det er fem regionale skatteutvalg. Skatteutvalgene er organisert i avdelinger med tre medlemmer i hver avdeling. Rimelighetssaker vedrørende personlige skattytere behandles av det regionale skatteutvalget som er underlagt Skatt Midt-Norge som også er sekretariat for skatteutvalget. Kemnerkontoret forbereder sakene for skatteutvalget med skriftlig begrunnet innstilling og forslag til vedtak

Skatteutvalget er i skattebetalingsloven § 15-1 tredje ledd første punktum gitt hjemmel til å behandle søknader om lemping skatter med renter og omkostninger av billighet på hovedstoler inntil kr 200 000, samt renter og omkostninger inntil kr 100 000.

Det er få saker som oversendes til skatteutvalget. Dette har flere årsaker, en klar sammenheng er at gjeldsordningsloven fanger opp mange skyldnere som har behov for hjelp.

Det ble for alle kommunene oversendt 2 saker til skatteutvalget i 2018.

1.4 Skattekontorets kontroll av skatteoppkreverfunksjonen

Skattekontoret har gjennomført stedlig kontroll av skatteoppkreverfunksjonen, jf. rapport datert 15.05.2018.

Skatteoppkreverkontoret er ikke gitt pålegg som følge av kontroll.

2. Skatteregnskapet

Skatteoppkreverens arbeid med skatteregnskapet innbefatter regnskapsføring, regnskapsavleggelse, behandling av inn- og utbetalinger, krav, periodisk oppgjør og fordeling til skattekreditorene.

2.1 Avleggelse av skatteregnskapet

Skatteoppkreveren bekrefter at skatteregnskapet for 2018 er ført, avstemt og avlagt i samsvar med gjeldende forskrifter og retningslinjer, jf. Instruks for skatteoppkrevere av 8.april 2014 § 3-3 nr. 2.

2.2 Vurdering av skatteinngangen

Det vedlagte årsregnskapet viser skatteinngangen for regnskapsåret 2018.

Total skatte- og avgiftsinngang i forhold til foregående regnskapsår

	Økning/reduksjon i skatteinngang	Regnskapsåret 2018	Regnskapsåret 2017
1504 - Ålesund	303 598 980	7 493 480 784	7 189 881 804
1523 - Ørskog	12 053 990	259 436 160	247 382 170
1524 - Norddal	-18 784 500	151 276 384	170 060 884
1526 - Stordal	3 982 614	94 015 052	90 032 438
1528 - Sykkylven	-332 650	918 447 487	918 780 137
1529 - Skodje	17 792 620	467 084 904	449 292 284
1532 - Giske	77 854 500	934 470 954	856 616 454
1534 - Haram	41 641 538	1 026 311 659	984 670 121
1546 - Sandøy	2 683 256	171 014 096	168 330 840
Nordre Sunnmøre kemnerkontor	440 490 348	11 515 537 480	11 074 047 132

Den totale skatteinngangen har økt med 440,4 millioner kroner fra 2017 til 2018 som utgjør 3,98%. For Ålesund utgjør økingen 303,5 millioner kroner eller 4,22 %. Giske har hatt en øking i total skatteinngangen på hele 77,8 millioner kroner som utgjør 9,08 %. Norddal og Sykkylven har nedgang i den totale skatteinngangen.

Kommunens andel av skatteinngangen i regnskapsåret

	Økning/reduksjon i skatteinngang	Regnskapsåret 2018	Regnskapsåret 2017
1504 - Ålesund	96 294 632	1 459 531 968	1 363 237 336
1523 - Ørskog	7 497 647	60 207 898	52 710 251
1524 - Norddal	-2 433 106	48 307 288	50 740 394
1526 - Stordal	1 433 013	22 561 910	21 128 897
1528 - Sykkylven	12 271 176	194 272 910	182 001 752
1529 - Skodje	2 744 405	116 890 738	114 146 333
1532 - Giske	14 762 824	225 894 929	211 132 105
1534 - Haram	11 795 231	248 948 894	237 153 663
1546 - Sandøy	1 577 297	39 378 225	37 800 928
Nordre Sunnmøre kemnerkontor	145 943 119	2 415 994 778	2 270 051 659

Totalt innbetalt skatt og avgift for kommunene i Nordre Sunnmøre kemnerkontor i 2018 er 11 516 mill. kroner. Av dette utgjør kommunenes andel 2 416 mill. kroner. Kommunens andel utgjør 20,98 % av den totale skatteinngangen for 2018, tilsvarende tall for 2017 var 20,5 %.

Samlet utgjør økingen i kommunens andel av skatteinngangen 145,9 millioner kroner fra 2017 til 2018 som utgjør 6,43 %. I Ålesund utgjør økingen 96,29 millioner kroner eller 7,06 %. Giske har hatt en økning i total skatteinngangen på hele 14,76 millioner kroner som utgjør 6,99 %.

Norddal kommune har i 2018 en reduksjon i kommunens andel av skatteinngangen på 2,4 mill. Dette må ses i sammenheng med en reduksjon i total skatteinngang 2018 på personlige skattytere på kr 8,9 mill.

2.3 Margin

Ved hvert periodiske oppgjør i inntektsåret, og de seks første månedene i året etter inntektsåret skal skatteoppkrever holde tilbake en bestemt prosent av innbetalt forskuddstrekk og forskuddsskatt som margin. Marginen skal brukes til oppgjør med skattytere som får til gode skatt ved avregning.

Tabellen under viser marginavsetning for inntektsårene 2017 og 2018.

	Innestående margin 2017 (31.10.2017)	For mye avsatt margin	For lite avsatt margin	Innestående margin 2018 (31.12.2018)	Prosent
1504 - Ålesund	12 280 837	12 280 827		361 276 035	9
1523 - Ørskog	3 337 368	3 337 360		17 094 142	10
1524 - Norddal	1 055 276	1 055 271		13 510 009	12
1526 - Stordal	819 932	819 928		7 672 944	12
1528 - Sykkylven	3 600 157	3 600 151		53 882 512	10
1529 - Skodje	4 300 803	4 300 798		34 734 222	10
1532 - Giske	22 805 293	22 805 286		77 132 295	12
1534 - Haram	747 500	747 492		71 316 080	10
1546 - Sandøy	1 791 869	1 791 867		11 208 853	10

Kommentarer til marginavsetningen

For inntektsåret 2017 er det avsatt nok margin for alle kommunene i Nordre Sunnmøre kernerkontor.

3. Innfordring av krav

I henhold til skatteoppkreverinstruksen § 4-3 skal innfordring iverksettes uten unødig opphold etter forfall, og gjennomføres etter en helhetlig vurdering. Ved vurdering av innfordringstiltak skal skatteoppkreveren legge avgjørende vekt på tiltak som enkeltvis eller samlet bidrar til at oppgjør kan skje hurtig og effektivt, samtidig som det overfor skyldner blir utvist den hensynsfullhet og varsomhet som forholdene tillater.

3.1 Restanseutviklingen

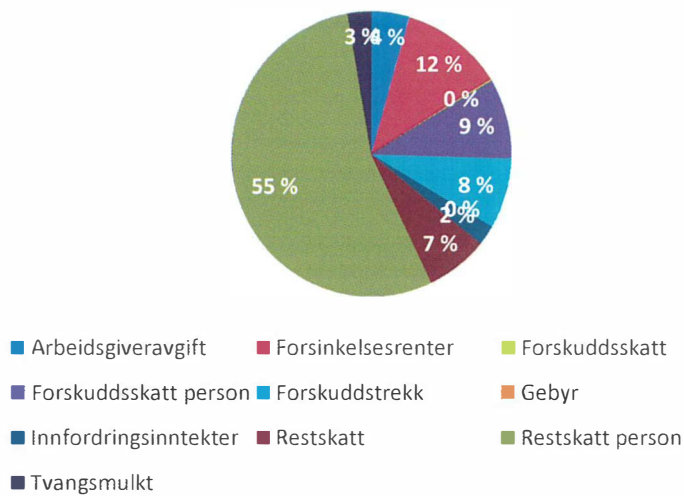
Totalt restanser og berostilte krav

Tabellen viser totale restanser og berostilte krav for 2018 og 2017, samt endring fra i fjor for restanse og berostilte krav.

Tabellen gjelder alle kommuner

Skatteart	Restanse 31.12.2018	Herav berostilt restanse 31.12.2018	Restanse 31.12.2017	Herav berostilt restanse 31.12.2017	Endring i restanse Reduksjon (-) Økning (+)	Endring i berostilt restanse Reduksjon (-) Økning (+)
Sum restanse pr. skatteart	233 704 918	3 191 107	236 990 885	3 909 346	-3 285 967	718 239
Arbeidsgiveravgift	10 198 503	0	10 825 970	28 606	-627 467	-28 606
Artistskatt	0	0	0	0	0	0
Finansskatt	0	0	1	0	-1	0
Forsinkelsesrenter	27 522 393	765 442	25 762 810	890 413	1 759 583	-124 971
Forskuddsskatt	392 947	0	612 592	0	-219 645	0
Forskuddsskatt person	21 290 685	0	20 405 520	3 080	885 165	-3 080
Forskuddstrekk	18 804 185	0	15 469 790	0	3 334 395	0
Gebyr	3 560	0	0	0	3 560	0
Innfordringsinntekter	5 330 531	54 637	4 911 447	63 248	419 084	-8 611
Inntekt av summarisk fellesoppgjør	0	0	0	0	0	0
Kildeskatt	0	0	0	0	0	0
Restskatt	16 633 993	0	28 035 842	0	-11 401 849	0
Restskatt person	127 082 747	2 371 028	126 331 040	2 923 999	751 707	-552 971
Tvangsmulkt	6 445 374	0	4 635 874	0	1 809 500	0
Sum restanse diverse krav	18 517	0	20 623	0		
Diverse krav	18 517	0	20 623	0		
Sum restanse pr. skatteart inkl. diverse krav	233 723 435	3 191 107	237 011 508	3 909 346		

Restanse per 31.12.2018



Kommentarer til restansesituasjonen og utviklingen i restanser

Avskrevet 2018: 154 aktører totalt kr 14 669 639

Ettergitt 2018: 7 aktører totalt kr 1 073 505

Det er en nedgang i sum restanser på 3,2 million kroner. Nedgangen i restanse restskatt på selskap er på 11,4 million kroner fra 2017 til 2018. Restansen i 2017 var kunstig høy på grunn av feil i likning. Dette ble rettet på nyåret 2018 og vi fikk dermed denne store nedgangen. Ellers er det en økning av restanser i de fleste skattearter. Økning av utestående er en naturlig utvikling så lenge innbetalinger og avskrivninger ikke foretas i samme grad. Så lenge alle skatter og avgifter ikke blir betalt, må vi derfor i stor grad foreta avskrivninger for å holde restansene nede. I 2017 ble det foretatt avskrivninger med over 30 million. I 2018 ca halvparten som vist over.

Andelen berostilte kraver minker år for år. Dette beror på at vi ikke prioriterer å berostille krav da det er svært tidkrevende undersøkelser som skal til før vi kan foreta slik berostilling. Tidligere berostilte krav blir avskrevet etter hvert som de blir foreddet. Berostilte krav utgjør per 31.12.2018 1,68% av totale restanser.

Alle utestående krav følges opp jevnlig.

Restanser eldre år

Tabellen viser totale restanser eldre år og restansene på restskatt person for de samme årene.

Alesund

Inntektsår	Sum restanser (debet)	Herav skatteart: "Restskatt person"
2016	12 667 090	7 073 947
2015	12 385 318	8 124 960
2014	15 769 773	12 263 714
2013-1980	95 569 271	

Ørskog

Inntektsår	Sum restanser (debet)	Herav skatteart: "Restskatt person"
2016	330 422	220 251
2015	305 072	228 989
2014	763 319	342 661
2013-1990	4 689 861	

Norddal

Inntektsår	Sum restanser (debet)	Herav skatteart: "Restskatt person"
2016	35 684	8 650
2015	17 793	16 182
2014	111 495	109 166
2013-2008	115 201	

Stordal

Inntektsår	Sum restanser (debet)	Herav skatteart: "Restskatt person"
2016	297 748	77 367
2015	112 819	89 333
2014	84 746	70 749
2013-2003	390 422	

Sykkylven

Inntektsår	Sum restanser (debet)	Herav skatteart: "Restskatt person"
2016	939 056	584 844
2015	855 135	602 276
2014	1 268 883	1 049 819
2013-1998	4 885 588	

Skodje

Inntektsår	Sum restanser (debet)	Herav skatteart: "Restskatt person"
2016	501 406	120 049
2015	225 484	73 424
2014	120 715	39 620
2013-1995	4 542 568	

Giske

Inntektsår	Sum restanser (debet)	Herav skatteart: "Restskatt person"
2016	1 232 195	628 149
2015	1 461 939	1 333 870
2014	731 991	602 794
2013-1990	7 262 212	

Haram

Inntektsår	Sum restanser (debet)	Herav skatteart: "Restskatt person"
2016	1 232 195	628 149
2015	1 461 939	1 333 870
2014	731 991	602 794
2013-1996	7 262 212	

Sandøy

Inntektsår	Sum restanser (debet)	Herav skatteart: "Restskatt person"
2016	46 306	12 212
2015	3 348	0
2014	100 416	100 416
2013-1996	29 802	

Kommentarer til restanser og restanseoppfølgingen for eldre år

Det er betydelige utestående krav hvorav restskatt person står for ca. 55 %. En del av disse kravene er omfattet av gjeldsordning, og vil bli avskrevet etter gjennomført gjeldsordning. En del blir nedbetalt gjennom utleggstrekk, en del er sikret ved pant og en del er foreldet nå per 31.12.2018. Foreldede krav vil bli gjennomgått og avskrevet, eventuelt rettet opp med ny foreldelsesdato hvis denne ikke er korrekt. Når det gjelder restanser på arbeidsgiveravgift og skattetrekk er en stor del av disse omfattet av konkurser som ennå ikke er avsluttet.

En stor del av kravene lar seg ikke innfordre. Vi har rutinemessig oppfølging av disse kravene to til tre ganger årlig.

En del skattetrekk og arbeidsgiveravgift er knyttet opp mot personlig næringsdrivende, disse kravene bortfaller ikke ved en eventuell konkurs og følges opp jevnlig.

Antall krav som var foreldet pr. 31.12.2018: 32

Samlet beløp på krav som var foreldet pr. 31.12.2018: kr 1 577 785

Skatteoppkrever har delvis gjennomgått rapporten *Restanseliste – forelda krav* dato t.o.m. 31.12.2018. For noen av kravene er dato for foreldelse feil, dette er allerede korrigerert eller vil bli korrigerert. Krav som faktisk er foreldet vil bli avskrevet.

3.2 Innføringens effektivitet

Vurdering av resultatet pr. 31.12.2018

Siste års restanser blir målt og rapportert per 31.12. Nordre Sunnmøre kemnerkontor nådde alle krav til mål som var satt, med ett unntak som er beskrevet nedenfor. Kontoret hadde følgende inndekning av utestående:

	Forskuddstrekk 2017			Arbeidsgiveravgift 2017		
	Totalt innbet. i %	Krav 31.12.18	Avvik fra krav	Totalt innbet. i %	Krav 31.12.18	Avvik fra krav
1504 - Ålesund	99,95	99,9	0,1	99,87	99,8	0,1
1523 - Ørskog	99,98	99,9	0,1	99,94	99,8	0,1
1524 - Norddal	100	99,9	0,1	100	99,8	0,2
1526 - Stordal	100	99,9	0,1	99,82	99,8	0
1528 - Sykkylven	100	99,9	0,1	99,99	99,8	0,2
1529 - Skodje	99,21	99,9	-0,3	99,5	99,8	-0,7
1532 - Giske	99,98	99,9	0,1	99,88	99,8	0,1
1534 - Haram	99,83	99,9	0	99,88	99,8	0,1
1546 - Sandøy	100	99,9	0,1	100	99,8	0,2
Samlet	99,95	99,9	0,1	99,87	99,8	0,1

Resultatkravet for arbeidsgiveravgift 2017 og forskuddstrekk 2017 er ikke oppfylt for Skodje kommune. Manglende resultatoppgjør skyldes konkurs i ett selskap. Utestående forskuddstrekk i dette selskapet utgjorde kr 553 149 og arbeidsgiveravgift kr 298 711. Bobehandlingen er avsluttet. Daglig leder ble anmeldt til påtalemyndigheten for brudd på plikten til å foreta forskuddstrekk. Forskuddstrekk som gjelder daglig leder er nektet godskrevet ved skatteavregningen. I tillegg er det krevd erstatning overfor daglig leder for det tap staten er påført ved manglende oppfylging av trekkplikten med kr 451 400.

	Restskatt upersonlig 2016			Forskuddskatt upersonlig 2017		
	Totalt innbet. i %	Krav 31.12.18	Avvik fra krav	Totalt innbet. i %	Krav 31.12.18	Avvik fra krav
1504 - Ålesund	99,89	99,4	0,5	99,99	99,9	0,1
1523 - Ørskog	100	99,4	0,6	100	99,9	0,1
1524 - Norddal	100	99,4	0,6	100	99,9	0,1
1526 - Stordal	100	99,4	0,6	100	99,9	0,1
1528 - Sykkylven	99,87	99,4	0,5	100	99,9	0,1
1529 - Skodje	100	99,4	0,6	100	99,9	0,1
1532 - Giske	100	99,4	0,6	100	99,9	0,1
1534 - Haram	99,85	99,4	0,5	99,99	99,9	0,1
1546 - Sandøy	100	99,4	0,6	100	99,9	0,1
Samlet	99,9	99,83	0,5	99,99	99,9	0,1

	Restskatt personlig 2016			Forskuddskatt personlig 2017		
	Totalt innbet. i %	Krav 31.12.18	Avvik fra krav	Totalt innbet. i %	Krav 31.12.18	Avvik fra krav
1504 - Ålesund	95,9	95	1	99,9	99,5	0,1
1523 - Ørskog	95,48	95	0,5	100	99,5	0,1
1524 - Norddal	99,82	95	4,8	100	99,5	0,1
1526 - Stordal	97,36	95	2,4	100	99,5	0,1
1528 - Sykkylven	97,01	95	2	100	99,5	0,1
1529 - Skodje	98,89	95	3,9	100	99,5	0,1
1532 - Giske	97,7	95	2,7	100	99,5	0,1
1534 - Haram	97,53	95	2,5	99,99	99,5	0,1
1546 - Sandøy	99,32	95	4,3	100	99,5	0,1
Samlet	96,64	95	1,6	99,99	99,5	0,1

Vurdering av sammenheng mellom aktivitet og resultat

Vi jobber aktivt med arbeidslister og har systematisk oppfølging av restansene. Vi er raskt ute med utlegg og oppfølging av utlegg. Høyt kompetente medarbeidere og jevn fokus på kompetanseheving bidrar til et godt resultat. Vi holder en stram og konsekvent linje i innfordringen og vår aktivitet er et viktig bidrag til et godt resultat. Våre innfordringsverktøy er blitt bedre og gir et vesentlig bidrag til korrekt fokus og et godt resultat. Størst forbedring er på restskatt person der dekningen er gått opp fra 95,1% til 96,6%. Denne økningen utgjør 4,2 million kroner. Aktiv restanse restskatt 2016 er på 8,5 million kroner.

3.3 Særnamskompetanse

Kemneren har særnamsmyndighet, dvs. at kemneren avholder utleggsforretninger for skatte- og avgiftskrav i henhold til lov- og regelverk. Vi har egen pantefullmektig som har dette arbeidet i 100 % stilling. Vi benytter utlegg aktivt i innfordringen, noe som synes å gi god effekt.

I 2018 ble det berammet 1641 utleggsforretninger (varsel om utleggsforretning). Av disse har vi avholdt 1056 utleggsforretninger. I 429 av sakene har vi sikret kravet med utlegg i fast eiendom, bankkontoer, motorvogner, verdipapirer og aksjer eller lignende formuesgoder. I 627 av sakene fant vi ikke tjenlige objekt til dekning for kravet og utleggsforretningen ble avholdt med intet til utlegg.

Etter rutinene skal alle utleggsforretninger vurderes for tvangssalg fortløpende. For 2018 ble det sendt 275 varsel om tvangsdekning og 125 begjæringer om tvangsdekning. Begjæring om tvangsdekning i fast eiendom sendes til Sunnmøre tingrett (Romsdal tingrett for Sandøy) og begjæring om tvangsdekning i løsøre sendes til den ordinære namsmannen.

Det er sendt 65 varsel om konkurs og 48 begjæringer om konkurs til tingretten. Vi har registrert 108 konkursåpninger, disse er på grunnlag av både egne og andres, for eksempel skattekontorets konkursbegjæringer.

4. Arbeidsgiverkontroll

4.1 Organisering av arbeidsgiverkontrollen

Arbeidsgiverkontrollen er interkommunal samarbeid mellom kommunene Ålesund, Sandøy, Haram, Giske, Sula, Skodje, Ørskog, Stordal, Norddal, Stranda, Hareid, Herøy, Sande, Ulstein, Volda, Ørsta og

Sykkylven. Ålesund kommune er vertskommune, og arbeidsgiverkontrollen et team under kemneren i Nordre Sunnmøre.

For alle kommunene som deltar i samarbeidet om arbeidsgiverkontroll er det 5 845 arbeidsgivere. For kommunen som har felles skatteoppkreverfunksjon (Ålesund, Sandøy, Haram, Giske, Skodje, Ørskog, Stordal, Norddal og Sykkylven) er det 3 508 arbeidsgivere.

Korrigert for sykefravær og ubesatte stillinger ar antall årsverk i arbeidsgiverkontrollen vært, herav 6,5 årsverk til kommunene med felles arbeidsgiverkontroll.

4.2 Planlagte og gjennomførte kontroller

Antall planlagte kontroller for 2018:

Kommune	Ålesund	Giske	Norddal	Sandøy	Skodje	Stordal	Ørskog	Haram	Sykkylven
Planlagt	108	11	7	3	7	3	6	15	16

Krav fra Skatteetaten er 5 % av antall leverandører av A-meldinger i kommunene. For Nordre Sunnmøre kemnerkontor utgjorde samlet krav for kommunene etter 5 %, 176 kontroller.

Personallistekontroller (PLK) var ikke tellende i 2018, slik at det ble ikke fastsatt antall.

PLK er vi oppfordret til bruk som en del av avdekningskontroll eller i tillegg som et virkemiddel.

Antall gjennomførte kontroller i 2018 var 137. Dette utgjør i snitt 3,9 % av totalt antall opplysningspliktige i kommunene.

Kommune	Antall arb.giv	Ant. Kontrollerte arb.giv.		Ant. Kontrollerte arb.giv. i %	
		2018	2017	2018	2017
Ålesund	2170	100	86	4,6	4
Ørskog	117	2	6	1,7	4,4
Norddal	141	5	6	3,5	4,3
Stordal	54	1	3	1,9	5
Sykkylven	311	6	14	1,9	4,4
Skodje	136	6	4	4,4	3
Giske	224	7	11	3,1	5
Haram	298	9	17	3	5
Sandøy	57	1	0	1,8	0
Samlet	3508	137	147	3,9	4,2

4.3 Resultater fra kontrollene

Forslag til endring av ligning som følge av kontrollene:

Kommune	Ant. Kontrollerte arb.giv		Avdekket skattepl. Inntekt		Avdekket gr.l. arb.giv.avgift	
	2018	2017	2018	2017	2018	2017
Alesund	100	86	7 835 518	13 313 894	5 519 022	7 089 051
Ørskog	2	6	0	0	0	0
Norddal	5	6	0	0	0	0
Stordal	1	3	0	0	0	0
Sykkylven	6	14	0	1 353 722	0	1 297 704
Skodje	6	4	0	95 778	0	0
Giske	7	11	379 081	924 907	379 081	924 907
Haram	9	17	0	4 185 013	0	2 426 960
Sandøy	1	0	351 276	0	351 276	0
Samlet	137	147	8 565 875	19 873 314	6 249 379	11 738 622

Det stilles resultatkrav til antall rapporter med avdekking. Avdekking som resultatmål bidrar til å stille krav til kvaliteten på utplukk av kontrollobjekt i forhold til treffsikkerhet. Krav for avdekning i 2018 for i forhold til meldte avdekningskontroller (AK) er 65 %. Av meldt 36 AK kontroller, har 20 kontroller gitt avdekning av beløp, fortrinnsvis skatt, inntekt. Samlet foreligger tilfeller av avdekking i brudd på regler, feil innberettet inntekt og avgiftsbeløp i 56 % av avdekningskontrollene.

Til sammenligning med 2017 ble det avdekket beløp i 64 % av AK-kontrollene.

I tillegg er det 3 FK – kontroll og 1 OT – undersøkelses kontroll som gitt avdekning.

Dette er eksklusiv personallistekontroller (PLK) som blir tillagt gebyrer. Det er gjennomført 22 PLK og 9 av disse ble tillagt gebyr, summert til 72 320.

I 2018 har vi 36 avdekningskontroller (AK). Kontrollene kan betegnes som utvidet kontroller. Videre har vi hatt 77 formalkontroller (FK), 24 undersøkelseskontroller (OT) og 22 PLK. Undersøkelseskontroller var A-krim prosjekt fra skatteetaten. FK og OT betegnes som enkle kontroller, hvor avdekning ikke er målet.

Til sammenligning med i fjor hadde vi 61 AK, 79 FK, 4 OT, 3 TK (oppfølging) og 3 PLK (PLK telt utenfor 5 %)

Det er gjennomført kontroller i 13 konkurser ved NSK. Antall år 2017 var 24 kontroller.

Vi har sendt anmeldelse til påtalemyndigheten for straffbare forhold i 14 saker, sammenlignet med 2017 hvor det ble sendt 11.

4.4 Vurdering av kontrollaktiviteten

Arbeidsgiverkontrollen har i 2018 hatt 11 stillinger ved fullbemanning (inkl. teamleder). Dette er samlet stillinger for hele arbeidsgiverkontroll, som i 2018 bestod av 17 kommuner som deltok samarbeidet. Beregnet årsverk brukt på kontroll for NSK i 2018 er 6,5. I tillegg kommer administrativ tid. I 2017 var det beregnet 6,4 årsverk.

En medarbeider har hatt reduserte stilling til 90 %. En medarbeider sluttet i 8. august.

Det er to nye ansettelse i 2018, med oppstartet september og november, og er under opplæring. To av de nye medarbeidere i 2017 har delvis fortsatt kontroll opplæring internt.

En lønnsrevisor har fulgt skatteetaten sin kontroll opplæring for kontrollører første halvår/semester i 2018 (4 uker). En lønnsrevisor har hatt kontroll opplæring ved Oslo kemnerkontor (ca 6 uker) og en lønnsrevisor har tatt et semester ved Politihøyskole innen A-krim i 2018. Mye ressurser er medgått både i forbindelse med kurs, opplæring internt og oppfølging av nye medarbeidere.

Gjennomsnitt har vi brukt 6,37 dagsverk pr kontroll, mot 6,32 dagsverk per kontroll i fjor.

Måling for antall vedtak og beløp som er rett i henhold til skatteetatens sine vedtak, viser samsvar og indikerer økt kvalitet. Dette har ikke vært rapporteringspliktig overfor skatteetaten i 2018.

Vår registrering viser 23 behandlet rapporter med inntektsforslag korrekt treff på 15 av disse. Gir rett treff på 65 %.

Til sammenlikning i 2017 ble det rapportert 39 vedtak fra SKM hvor 39 var rett med kronebeløp. Samlet gav dette 100 % treff på antall vedtak.

For år 2018 er vedtak for arbeidsgivergrunnlag, vår registrering: Ved vedtak behandling av 9 rapporter hos SKM, er 7 med rett kronebeløp. Altså 78 % rett på behandlet vedtak.

Til sammenlikning år 2017 er vedtak for arbeidsgivergrunnlag. Treff antall vedtekt AGA: Det er rapportert 22 vedtak fra SKM hvor 22 er rett med kronebeløp. Altså 100 % på behandlet vedtak.

Avdekket endringer som gjelder arbeidsgiveravgift er normalt høyere av beløp enn hva som blir vedtaksbehandlet. Det skyldes i all hovedsak at kontroller med avdekning ofte er gjennomført i konkursbo. Endring av arbeidsgivergrunnlag blir da ikke vedtaksbehandlet da det som regel ikke er likvide midler til å få inn avgift.

Avdekning er avhengig av utplukk. I 2018 var prosjekt med undersøkelseskontroller (24 stk.) hvor kun en hadde treff på avdekning med beløp. Objektene var lagt/ utplukket til NSK fra skatteetaten. I tillegg var vi med i prosjekt over prediktive utplukk ble foretatt av skatteetaten, gjennomført 6 kontroller.

År 2018 preges av at kontrollgruppen har mange forholdsvis «ferske» lønnsrevisorer. Dette har medført mye ressurs på oppfølging internt hvor de mer erfarne har bistått i kontrollgjennomføringen.

Det er i 2018 mål for behandlingstid hos oss: Vi har 81 % av rapportene ferdig fra påbegynt dato og innen 4 måneder. Resterende 19 % er over 6 måneder men under ett år under vårt arbeid.

4.5 Samarbeid med andre kontrollaktører

Nordre Sunnmøre kemnerkontor har i 2018 samarbeider med skatteetaten, politiet, statens vegvesen og Nav innen A-krim satsing.

Arbeidsgiverkontrollen har vært delaktig i felles aksjoner med personallistekontroller (PLK), og byggeplass kontroller som inngår i satsingsområde under A-krim. Flere byggeplass- / stedlige kontroller har vært utført i samarbeid med arbeidstilsynet.

4.6 Gjennomførte informasjons- og veiledningstiltak

Kontrollgruppen har hatt informasjonsdager overfor arbeidsgivere og regnskapsførere. Det var til sammen 128 deltakere (139 inkludert interne deltakere) på informasjonsdagene som ble holdt på to steder, Ålesund og Ørsta.

Sted/dato:

Kemnerens signatur

Vedlegg: Årsregnskapet for 2018
 Vedlegg til årsregnskapet

Årsregnskap for 1546 Sandøy kommune for regnskapsåret 2018. Avlagt etter kontantprinsippet.

Dato: 09.01.2019 - 10:04

Utvalgsriterier:

Kommunenr	År	Hovedbokstype
1546	2018	K

Nivå 1	Valgt år	Forrige år
Likvider	13 714 503	13 305 657
Skyldig skattekreditorene	-2 472 591	-2 345 181
Skyldig andre	-33 059	0
Innestående margin	-11 208 853	-10 960 475
Udisponert resultat	0	-1
Sum	0	0
Arbeidsgiveravgift	-44 386 800	-41 688 538
Personlige skatteyttere	-125 955 246	-122 456 524
Tvangsmulkt	-177 074	-85 021
Upersonlige skatteyttere	-457 469	-4 020 627
Renter	-39 922	-81 712
Innfordring	2 415	1 582
Sum	-171 014 096	-168 330 840
Fordelt til Folketrygden - arbeidsgiveravgift	44 386 801	41 688 538
Fordelt til Folketrygden - medlemsavgift	35 554 351	33 677 311
Fordelt til Fylkeskommunen	8 129 274	7 907 205
Fordelt til Staten	43 565 452	47 256 858
Fordelt til kommunen	39 378 219	37 800 929
Krav som er ufordelt	-1	0
Sum	171 014 096	168 330 841
Sum totalt	0	1

Årsregnskap -kommune - sammendrag

Side 1 av 1

18/1-19 Hindis Skude Mykenes

KEMNEREN I NORDRE SUNNMØRE

Vedlegg til årsregnskapet for 2018

Årsregnskapet er avlagt etter kontantprinsippet. Årsregnskapet viser skatter og avgifter mv som er innbetalt i løpet av regnskapsåret.

Innbetalte skatter og avgifter mv er fordelt til kommunen, fylkeskommunen, folketrygden og staten (skattekreditorene), etter gjeldende fordelingstall.

Sumlinjene i årsregnskapet:

- **Likvider**

Likvidene i skatteregnskapet består av bankbeholdning for skatt og eventuelt kontantbeholdning.

- **Skyldig skattekreditorene**

Fordelingsoppgjøret til skattekreditorene for desember, står som gjeld i balansen pr. 31.12. Skatteoppkreveren skal utbetale fordelingsoppgjøret til skattekreditorene senest 10. januar.

Dersom dette er et positivt beløp, har skatteoppkreveren en fordring på skattekreditorene. Skattekreditorene skal innbetale dette beløpet til skatteoppkreveren senest 20. januar.

- **Skyldig andre**

Dette beløpet består av uidentifiserte og uplasserte innbetalinger, som ikke er fordelt til skattekreditorene pga mangelfull informasjon fra den som innbetaler.

- **Innestående margin**

Ved hvert periodiske oppgjør i inntektsåret og de seks første månedene i året etter inntektsåret skal det holdes tilbake en bestemt prosent av innbetalt forskuddstrekk og forskuddsskatt som margin. Marginen skal nyttes til oppgjør med skattytere som får til gode skatt ved avregning.

- **Udisponert resultat**

Dette skal være et lite beløp som skyldes øreavrunding i skatteregnskapssystemet.

- **Innbetalte skatter og avgifter, Renter, Innfordring**

Dette beløpet er innbetalt arbeidsgiveravgift, finansskatt, forskuddstrekk fratrukket marginavsetning, forskuddsskatt for personlige og upersonlige skattytere, eventuell naturressursskatt for de kommuner det gjelder, restskatt og overskytende forskudd for personlige og upersonlige skattytere, kildeskatt, tvangsmulkt samt renter og gebyrer.

- **Fordelt til skattekreditorene**

Dette er innbetalte skatter og avgifter, renter og gebyrer som er fordelt til skattekreditorene i henhold til gjeldende fordelingstall.

- **Krav som er ufordelt**

Dette skal være et lite beløp som skyldes øreavrunding i skatteregnskapssystemet.

- **Videresending plassering mellom kommuner**

Dette gjelder innbetalinger i mellomregning med andre kommuners skatteregnskap. Eksempler er naturressursskatt (innbetalt til kontorkommunen fra 2018, og omfordelt til de skatteregnskaper som har rett på beløpet) og oppgjør av summarisk fellesoppgjør.